

## **Integriteitscode**



## Inhoud

|  |   |
|--|---|
| Inleiding                                  | 3 |
| Art.1 Begripsbepalingen                    | 4 |
| Art.2 Vaststellen en wijziging code        | 4 |
| Art.3 Reikwijdte                           | 4 |
| Art.4 Uitleg en toepassing                 | 4 |
| Art.5 Kernwaarden integriteit              | 5 |
| Art.6 Voorkomen belangenverstremgeling     | 5 |
| Art.7 Aannemen giften en geschenken        | 6 |
| Art.8 Nevenfuncties                        | 6 |
| Art.9 Reizen, excursies en evenementen     | 6 |
| Art.10 Gebruik van voorzieningen Stichting | 7 |
| Art.11 Melden [vermoeden] misstanden       | 7 |
| Integriteitscommissie                      |   |

## Inleiding

Conform de afspraken rond de Code Goed Bestuur PO [PO-raad 2021] hanteert Het Sticht een integriteitscode waarbij integer, professioneel en ethisch verantwoord handelen centraal staat. De integriteitscode gaat uit van een onderwijsorganisatie waarbij bestuur en intern toezicht zijn gescheiden door middel van het zogenoemd raad van toezichtmodel.

De medewerkers van Het Sticht doen hun werk in intensieve wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is dan ook van groot belang dat onze klanten en andere belanghebbenden vertrouwen kunnen hebben in Het Sticht als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van de organisatie bepalen. Dat is de reden om een aantal zaken vast te leggen in een integriteitscode.

Een aantal kernwaarden en thema's zijn ook in de statuten, diverse reglementen, gedragscodes en overeenkomsten uitgewerkt. Deze documenten kunnen derhalve gezien worden als een nadere meer specifieke duiding van deze integriteitscode.

Integer handelen krijgt vorm in een specifieke context en is daarmee grotendeels afhankelijk van enerzijds de cultuur en gedeelde normen in de organisatie en anderzijds de drijfveren en intenties van betrokkenen. Mede in het licht van actuele maatschappelijke thema's als bijvoorbeeld grensoverschrijdend gedrag, achten wij het raadzaam om de integriteitscode en de onderliggende principes minimaal 1 keer per jaar bespreekbaar te maken en te houden in de organisatie [directie-overleg, teams, RvT en GMR]

CvB Het Sticht  
oktober 2022

# Integriteitscode

Het college van bestuur van **Het Sticht**

besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

## **Artikel 1      Begripsbepalingen**

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <i>code:</i>                | De <b>integriteitscode</b> die door het college van bestuur voor de organisatie is vastgesteld;         |
| <i>college van bestuur:</i> | Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;                      |
| <i>medewerkers:</i>         | De personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld; |
| <i>raad van toezicht:</i>   | Het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent;  |
| <i>statuten:</i>            | De statuten van de organisatie;   |
| <i>wet:</i>                 | De Wet op het Primair Onderwijs   |

## **Artikel 2      Reikwijdte integriteitscode**

De code is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur, de raad van toezicht van Het Sticht.

## **Artikel 3      Vaststelling en wijziging code**

### **Lid 1**

Het college van bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

### **Lid 2**

Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

### **Lid 3**

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten Het Sticht.

## **Artikel 4      Uitleg en toepassing code**

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Indien het gedrag van leden van het college van bestuur onderwerp van discussie is, ligt het In de rede dat de raad van toezicht -gelet op zijn rol als werkgever/intern toezichthouder- de toetsing uitvoert en zo nodig corrigerend optreedt.

## **Artikel 5      Kernwaarden integriteit**

Binnen Het Sticht gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

### *1. Kernwaarden Stichting*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zijn bekend met de kernwaarden van Het Sticht en dragen deze uit in woord en daad: saamhorig, bewust, professioneel. Een nadere duiding:

### *2. Openheid*

Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

### *3. Inclusie*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht conformeren zich aan een inclusieve samenleving waarbij iedereen meetelt.

### *4. Respect*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht laten alle betrokkenen bij Het Sticht in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

### *5. Betrouwbaarheid*

Medewerkers en leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

### *6. Duurzaamheid*

Medewerkers, college van bestuur en raad van toezicht dragen zorg voor onderwijs waarbij duurzaamheid een belangrijk aspect is.

## **Artikel 6      Voorkomen belangenverstremming**

### **Lid 1**

Medewerkers van Het Sticht:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee Het Sticht zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan Het Sticht in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

**Lid 2**

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstremming is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van Het Sticht.

**Artikel 7 Aannemen giften en geschenken****Lid 1**

Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van Het Sticht.

**Lid 2**

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50,- vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt bij het college van bestuur; medewerkers van de scholen doen dit bij hun directie.

**Lid 3**

Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

**Artikel 8 Nevenfuncties****Lid 1**

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van Het Sticht, met inachtneming van de CAO Primair Onderwijs.

**Lid 2**

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van Het Sticht tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstremming of tot schade voor Het Sticht.

**Lid 3**

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van Het Sticht.

**Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen [werk gerelateerd]****Lid 1**

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor Het Sticht.

**Lid 2**

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor Het Sticht en de kosten.

**Lid 3**

In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

**Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting****Lid 1**

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst middelen ter beschikking stellen, bijvoorbeeld een laptop enz.

**Lid 2**

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorziening[en ] overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

**Lid 3**

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

**Lid 4**

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

**Artikel 11 Melden [vermoeden] van misstanden | Integriteitscommissie****Lid 1**

Medewerkers kunnen bij de integriteitscommissie, bedoeld in het tweede lid van dit artikel, een vermoeden van een met de code strijdige handeling melden; meldingen aangaande het CvB moeten gedaan worden bij de RvT.

**Lid 2**

De integriteitscommissie bestaat uit twee leden, P&O en een directeur van één van de scholen van Het Sticht.

**Lid 3**

De integriteitscommissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk mee aan de melder en het college van bestuur.